

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Gartner positionne StepStone comme leader des solutions de gestion des talents dans son nouveau rapport 2009 "Magic Quadrant des solutions de gestion des talents"

StepStone récompensé pour sa vision globale du marché et la performance de ses solutions

Paris, le 23 mars 2009 - StepStone, leader européen des services et solutions de Total Talent Management (du recrutement en ligne à la gestion du Capital Humain) conforte sa position de leader mondial dans le « Magic Quadrant » des solutions de gestion des talents publié par le cabinet d'étude Gartner¹.

« *Sont considérés comme leaders, les fournisseurs de solutions à forte richesse fonctionnelle et bénéficiant d'une très bonne connaissance des besoins et des attentes des entreprises. De plus, ces fournisseurs doivent être capables de proposer des solutions et des services à l'échelle internationale* » précise le Gartner.

La bonne situation financière de StepStone, sa présence sur tous les continents et le professionnalisme de ses équipes sont autant d'éléments qui renforcent sa position de leader.

Dans le précédent rapport du Gartner publié en juin 2008 sur les solutions d'e-recrutement², le Groupe figurait également en tant que «leader» du *Magic Quadrant* et ceci en raison de son approche globale et de la performance de ses solutions.

La suite logicielle de Total Talent Management de StepStone fournit une solution intégrée de gestion des talents en mode SaaS, couvrant aussi bien le recrutement, la performance, la gestion des carrières, les plans de succession, les compétences, le 360°, les rémunérations ainsi que les plans de développements. La solution permet d'identifier et d'attirer les talents externes mais aussi d'accompagner les RH pour retenir et développer leur capital humain.

Tous les acteurs de l'entreprise peuvent être associés aux processus de gestion des talents au travers d'espaces collaboratifs dédiés pour les

1 Gartner Inc "*Employee Performance Management Software Magic Quadrant*" by James Hollincheck and Thomas Otter, February 3, 2009.

2 Gartner, Inc, "*Magic Quadrant for E-recruitment Software*" by James Hollincheck, June 10, 2008.

managers afin qu'ils puissent plus facilement manager leur équipes ainsi que les collaborateurs qui pourront être directement impliqués dans les processus RH.

«Le fait d'être positionné comme l'un des acteurs les plus important dans le « Magic Quadrant » du Gartner est très important pour notre Groupe; il s'agit d'une véritable reconnaissance de notre expertise en matière de gestion stratégique du Capital Humain » commente Colin Tenwick, PDG de StepStone. *« Au cours de l'année 2008, nous avons renforcé notre position de leader sur le marché. Grâce à notre portefeuille clients de plus de 1 600 entreprises, à notre bilan financier solide et la croissance continue de nos parts de marché, nous pouvons être confiants sur les perspectives de développement pour 2009 »* conclut-il.

A propos du « Magic Quadrant » de Gartner :

Le Magic Quadrant est protégé du droit d'auteur par Gartner, Inc. et peut être réutilisé sur autorisation. C'est une représentation graphique du marché à un moment donné et pour une durée déterminée. Il illustre l'analyse Gartner sur la position de certains fournisseurs selon des critères du marché définis par Gartner. Gartner n'appuie aucun fournisseur, produit ou service du "Magic Quadrant" et ne recommande pas de recourir exclusivement aux fournisseurs du carré des "leaders". Le « Magic Quadrant » doit être considéré comme un outil de recherche et pas comme un guide. Gartner exclut toute garantie, expresse ou tacite, quant à cette recherche, y compris toute garantie de qualité marchande et d'adéquation à un usage particulier.

Pour plus d'informations : www.gartner.com

A propos de StepStone

Fondée en 1996 en Norvège, **StepStone** est devenu le leader européen des solutions et services dédiés à la gestion des talents (du recrutement jusqu'à la gestion des carrières) au travers de ses deux divisions : StepStone Solutions et StepStone Online.

StepStone Solutions met à disposition des entreprises de tout secteur et de toute taille son offre 100% Internet de "**Total Talent Management**" pour attirer, évaluer, développer et fidéliser les talents. La suite modulaire intégrée de StepStone permet aux organisations de gérer l'intégralité du cycle de vie des talents : recrutement et embauche des candidats, évaluation de la performance et gestion des compétences, pilotage de la rémunération, planification des carrières et de la succession, gestion de la formation...

Plus de 1 600 clients dans le monde (dont près d'1/3 des entreprises du CAC 40) utilisent quotidiennement la suite logicielle de StepStone Solutions parmi lesquels : Cadbury-Schweppes, EADS, EDF, GDF-SUEZ, le Groupe Caisse d'Epargne, LVMH, Nexans, Novartis, PricewaterhouseCoopers, Smurfit Kappa Group, Vallourec ...

StepStone Solutions est considéré par le cabinet Bersin & Associates comme le seul fournisseur européen capable de fournir un service et une suite modulaire complète de gestion du capital humain aux grands comptes (Etude « The Essential Guide To Employee Performance Management Systems », octobre 2008).

StepStone est le seul prestataire européen reconnu comme 'leader' par le Gartner Groupe dans son rapport "*Magic Quadrant for Employee Performance Management Software, 2009*".

StepStone Online propose à ses clients des portails emplois Internet couvrant 13 pays et attirant 9 millions de visiteurs par mois.

En France StepStone Online compte aujourd'hui 5 sites d'emplois, **StepStone.fr**, **Sourcea.fr**, **Jobtech.fr**, **Marketvente.fr**, **Admincompta.fr**, représentant un volume de plus de 10 000 offres d'emploi et plus d'un million de visiteurs par mois.

Pour plus d'informations :
www.stepstonesolutions.fr

###

Contacts Presse :
VP Communication
Coralie Voigt, Attachée de presse
Tel : 01 40 22 04 01
E-mail : cvoigt@vp-communication.com

StepStone Solutions
Christel Thomet, Responsable Marketing
Tél : 01 55 80 73 27
E-mail: christel.thomet@stepstone.com