

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Puma et AlzChem gèrent leurs talents avec StepStone Solutions

Paris, le 3 septembre 2009 - StepStone, le leader des solutions de gestion du capital humain, poursuit sa croissance sur le marché des solutions de gestion des talents grâce notamment aux PME, nouveau relais de croissance.

Puma renforce sa stratégie de gestion des talents

Le leader allemand des articles et vêtements de sport a choisi la solution de gestion des talents de StepStone pour asseoir sa stratégie de gestion du capital humain. « *Ce projet est une composante essentielle de notre stratégie de gestion des talents* » déclare Wolf-Bertram von Bismarck, DRH de Puma. « *La solution nous permet d'identifier précisément les collaborateurs-clés au sein de l'entreprise ainsi que leur évolution. Les objectifs de développement personnel des salariés sont facilement identifiés et gérés. Au final, ce système profite aussi bien à l'entreprise qu'aux salariés* » conclut-il.

La crise, une opportunité pour repenser ses processus RH

MARKESS International¹ estime le marché des logiciels et services de gestion des talents à 160 millions d'euros en 2009, soit près de 7% du marché global des logiciels et services RH. Sur la période 2009-2011, la croissance moyenne annuelle de ce marché devrait représenter près de 27% pour atteindre 270 millions d'euros.

De plus, selon les experts, la situation économique actuelle représente une réelle opportunité pour les entreprises de revoir leurs processus de gestion des talents.

L'outil d'évaluation de la stratégie de gestion des talents (www.talentstrategyassessment.com/fr) co-développé par StepStone avec le cabinet Bersin & Associates, permet en effet de se poser les bonnes questions et d'initier des réflexions au sein de l'entreprise sur les solutions à adopter pour trouver, motiver et retenir les collaborateurs clés. José Felix, DRH du Groupe Aldes, le leader de la ventilation et de la qualité de l'air intérieur qui est présent sur tous les continents, a évalué en ligne sa stratégie. « *C'est le premier outil qui nous permet d'évaluer notre processus de gestion des talents. Les résultats de l'évaluation nous donnent l'occasion de juger de la robustesse de notre processus et d'identifier les points à améliorer dans notre dispositif. Le bilan détaillé de ce diagnostic va également nous permettre de valider notre stratégie de gestion des talents* », précise-t-il.

¹ Référentiel de Pratiques « *Gestion des Talents : Enjeux & Solutions* » - Avril 2009 par MARKESS International.

Les PME apparaissent de plus en plus comme un relais de croissance pour le marché de la gestion des talents

Aujourd'hui, de nombreuses PME, au même titre que les grands comptes, cherchent à renforcer leurs processus de gestion des talents et à augmenter la performance de leurs équipes. StepStone a pour objectif d'aider ces entreprises à améliorer leur performance en utilisant au mieux leurs talents et en alignant leurs objectifs sur la réussite globale de l'entreprise.

StepStone a également remporté un nouveau contrat dans le domaine de la chimie, AlzChem, qui appartient au groupe Evonik Industries AG. La société a en effet choisi StepStone Solutions pour gérer ses plans de performance et les compétences de ses cadres et équipes dirigeantes. Grâce à l'interface directe entre la solution StepStone et le système SAP, les 1300 salariés de l'entreprise pourront maintenir et développer les futures compétences de leurs équipes et gérer les plans de performance : « Rien que depuis septembre dernier, nous avons recruté 46 nouveaux collaborateurs. Sans logiciel de gestion des talents adapté, mener une politique de fidélisation des salariés est quasiment impossible » explique Christian Beuth, Vice Président RH du Groupe AlzChem. « Avec la solution de Gestion de la Performance et des Compétences de StepStone, nous pouvons créer un service plus attractif et professionnel pour nos collègues, » poursuit-il.

A propos de StepStone

StepStone est le leader mondial dans le domaine des solutions de gestion du capital humain. Ses services permettent aux entreprises d'attirer, de retenir et de développer leurs talents. Les deux divisions du groupe se complètent par leur offre de services : StepStone Online pour la partie recrutement et StepStone Solutions pour son offre modulaire de gestion des talents. StepStone est cotée à la bourse d'Oslo et au London Stock Exchange.

StepStone Solutions fournit une offre complète de logiciels optimisant la gestion du capital humain notamment les processus suivants : recrutement, évaluation de la performance, gestion des compétences, pilotage de la rémunération, plans de carrière et de succession, formation et développement.

A fin 2008, StepStone Solutions compte plus de 1600 clients parmi les entreprises du monde entier, tout secteur confondu. Le groupe est présent dans plus de 16 pays et emploie plus de 850 salariés. Parmi les clients internationaux figurent Deloitte, Aviva, LVMH, Lufthansa, McDonald's, Velux et la Banque Centrale Européenne.

Pour plus d'informations : www.stepstone.com ou www.stepstonesolutions.fr

Découvrez notre blog : <http://www.stepstonesolutions.com/communitypost>

Contacts Presse :

VP Communication

Coralie Voigt, Attachée de presse

Tel : 01 40 22 04 01

E-mail : cvoigt@vp-communication.com

StepStone Solutions

Christel Thomet, Responsable Marketing

Tél : 01 55 80 73 27

E-mail: christel.thomet@stepstone.com