

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Nexans choisit StepStone Solutions pour la gestion de ses talents

En adoptant StepStone Solutions, le leader mondial de l'industrie du câble renforce sa politique de gestion des carrières dans le Groupe (39 pays - 22 400 collaborateurs)

Paris, le 14 septembre 2009 - StepStone Solutions, le leader des solutions de gestion du capital humain, annonce que Nexans, le leader mondial de l'industrie du câble, a mis en place sa solution de gestion des talents. Objectif du projet : utiliser la suite modulaire de StepStone Solutions comme un véritable SIRH.

Réalisé par Logica, expert en conseil en management, le diagnostic des besoins en SIRH de Nexans a souligné les besoins suivants : la mise en place d'une base de données fiable, simple d'utilisation et devant permettre la gestion des carrières des managers du groupe.

Suite à un appel d'offre réalisé fin 2006, Nexans a opté pour la suite modulaire de StepStone. La simplicité et la souplesse d'utilisation de la solution, les développements spécifiques possibles, ainsi que la présence internationale de StepStone ont été des facteurs décisifs dans le choix de Nexans.

« Notre objectif est de pouvoir utiliser l'outil de StepStone comme un véritable SIRH et bénéficier d'une base de données unique afin de gérer la rémunération, l'évaluation des compétences, la performance, l'identification des plans de carrière et de succession et les plans de développement de nos collaborateurs » commente Nolwenn Fonseca Duraó, coordinatrice du projet et membre de la DRH de Nexans.

Disponibilité, flexibilité et confidentialité

Initialement le périmètre du projet portait sur la gestion de la population des cadres dirigeants du Groupe ainsi que leurs successeurs potentiels. Pourtant, compte-tenu de la richesse fonctionnelle de la solution, plusieurs pays ont fait le choix d'utiliser des fonctionnalités complémentaires de l'outil. En effet, avec la suite modulaire de StepStone, les filiales des pays peuvent utiliser les modules selon leurs besoins spécifiques. C'est pourquoi en France, Nexans gère en priorité les entretiens de performance et de développement des 500 cadres de l'entreprise, tandis qu'en Allemagne les outils les plus utilisés sont la gestion des CV et de la rémunération.

Les différents systèmes d'automatisation comme les workflows et les rappels de tâches facilitent le pilotage des processus RH autrefois chronophages. Désormais, les managers de Nexans ont accès à des informations fiables et en temps réel, ce qui améliore fortement le partage d'informations et la transparence dans l'ensemble du Groupe.

Un véritable accompagnement au changement

La réussite du projet est fortement liée à la communication interne qui a été faite en amont et pendant le déploiement. Ainsi, outre les informations lors de conventions, des sessions de formation ont été mises en place pour les DRH locales, à Paris, au Canada et dans la région APAC. Les managers en France se sont vus remettre des supports e-learning et des guides d'utilisation.

« La communication est un élément important dans la réussite du projet. Continuer à communiquer en interne est primordial pour que chaque pays s'approprie l'outil et prenne conscience de l'importance d'avoir une base de données à jour » poursuit Nolwenn Fonseca Durao.
« De plus, cela leur permet de découvrir toutes les fonctionnalités offertes par la solution de gestion des talents » conclut-elle.

A propos de Nexans

Inscrivant l'énergie au cœur de son développement, Nexans, leader mondial de l'industrie du câble, propose une large gamme de câbles et systèmes de câblage. Le Groupe est un acteur majeur des marchés d'infrastructures, de l'industrie, du bâtiment et des réseaux locaux de transmission de données. Il développe des solutions pour les réseaux d'énergie, de transport et de télécommunications, comme pour la construction navale, la pétrochimie et le nucléaire, l'automobile, les équipements ferroviaires, l'électronique, l'aéronautique, la manutention et les automatismes.

Avec une présence industrielle dans 39 pays et des activités commerciales dans le monde entier, Nexans emploie 22 400 personnes et a réalisé, en 2008, un chiffre d'affaires de 6,8 milliards d'euros.

Nexans est coté sur le marché NYSE Euronext Paris, compartiment A.

Pour plus d'informations : www.nexans.com

A propos de StepStone

StepStone est le leader mondial dans le domaine des solutions de gestion du capital humain. Ses services permettent aux entreprises d'attirer, de retenir et de développer leurs talents. Les deux divisions du groupe se complètent par leur offre de services : StepStone Online pour la partie recrutement et StepStone Solutions pour son offre modulaire de gestion des talents. StepStone est cotée à la bourse d'Oslo et au London Stock Exchange.

StepStone Solutions fournit une offre complète de logiciels optimisant la gestion du capital humain notamment les processus suivants : recrutement, évaluation de la performance, gestion des compétences, pilotage de la rémunération, plans de carrière et de succession, formation et développement.

A fin 2008, StepStone Solutions compte plus de 1600 clients parmi les entreprises du monde entier, tout secteur confondu. Le groupe est présent dans plus de 16 pays et emploie plus de 850 salariés. Parmi les clients internationaux figurent Deloitte, Aviva, LVMH, Lufthansa, McDonald's, Velux et la Banque Centrale Européenne.

Pour plus d'informations : www.stepstone.com ou www.stepstonesolutions.fr

Découvrez notre blog : <http://www.stepstonesolutions.com/communitypost>

###

Contacts Presse :

VP Communication

Coralie Voigt, Attachée de presse

Tel : 01 40 22 04 01

E-mail : cvoigt@vp-communication.com

StepStone Solutions

Christel Thomet, Responsable Marketing

Tél : 01 55 80 73 27

E-mail: christel.thomet@stepstone.com