

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Les européens optimistes pour 2008 !

Selon une étude menée par StepStone, 45% des salariés européens jugent que 2008 sera, pour leur entreprise, une meilleure année que 2007.

Paris, le 23 janvier 2008 – StepStone, leader européen des services et solutions de Total Talent Management (du recrutement en ligne à la gestion du Capital Humain) présente les résultats d'une étude sur l'optimisme des européens en 2008 quant aux performances économiques de leur entreprise. Cette étude conduite par StepStone a été menée sur un échantillon de près de 19 000 personnes dans huit pays européens : France, Allemagne, Norvège, Suède, Italie, Belgique, Danemark et Pays-Bas.

L'optimisme à l'honneur en 2008 pour 45% des européens

Les européens s'attendent à une belle année 2008. En effet, cette étude révèle que 45% d'entre eux estiment que 2008 sera plus performante que l'année précédente.

Pour 30% des salariés, la situation économique dans leur entreprise sera constante, tandis que 25% redoutent de moins bons résultats en 2008 qu'en 2007.



Les salariés français partagent cette optimisme à 49% aux côtés de leurs voisins norvégiens (65%) qui arrivent en tête, suivis par les néerlandais (59%), les belges (50%) et les allemands (50%).

Avec 42%, les italiens sont les moins confiants quant à l'amélioration des performances économiques de leur entreprise.

"Les perspectives économiques en Europe sont plutôt positives et les résultats de notre enquête ne font que le démontrer" commente Eric Gellé, Directeur des solutions d'e-recrutement de StepStone Solutions. *"Les européens travaillent dans un environnement concurrentiel et ils sont motivés pour poursuivre leurs efforts en 2008, ce qui est un signe très encourageant pour le marché"* conclut-il.

Retrouvez les résultats détaillés par pays de l'étude sur le lien suivant :
http://www.stepstonesolutions.fr/Actualites_evenements/Actualites/Les_europeens_optimistes_pour_2008_.php

A propos de StepStone

StepStone est le leader européen des solutions et services dédiés à la gestion des talents (du recrutement jusqu'à la gestion des carrières). Son offre de "Total Talent Management" permet aux organisations de rechercher, recruter, développer et retenir les talents.

StepStone compte deux activités : la division Online pour les portails d'emploi Internet couvrant 13 pays et attirant 1,9 million de visiteurs par semaine, et la division Solutions de Total Talent Management. Ces solutions logicielles 100% Internet permettent aux organisations de gérer chaque aspect du processus de recrutement et de la gestion des talents, de l'attraction initiale à l'intégration finale des collaborateurs en passant par la gestion proactive des talents au sein de votre organisation, au travers d'outils de gestion de la performance, de pilotage de la rémunération, de gestion des compétences, de planification des carrières et de la succession, de gestion de la formation et du développement ainsi que de la création d'organigrammes.

Plus de 1 250 clients de toutes tailles et de tous secteurs dans le monde entier font déjà confiance à nos solutions, parmi lesquels : Auchan, Cadbury-Schweppes, EADS, EDF, Gaz de France, le Groupe Caisse d'Épargne, LVMH, Nexans, Novartis, PricewaterhouseCoopers, Smurfit Kappa Group, Vallourec ...

Fondée en 1996 en Norvège, StepStone est le seul prestataire européen reconnu comme 'leader' par le Gartner Groupe dans son rapport "Magic Quadrant for E-recrutement Software, 2006".

Pour plus d'informations :
www.stepstonesolutions.fr

###

Contacts Presse :
VP Communication
Coralie Voigt, Attachée de presse
Tel : 01 40 22 04 01
E-Mail : cvoigt@vp-communication.com

StepStone Solutions

Joel Gaudeul, Responsable Marketing et Communication
Tel : 01 55 80 73 27
E-Mail : joel.gaudeul@stepstone.com