

## COMMUNIQUÉ DE PRESSE

### Le salaire est-il un sujet tabou pour les Européens ?

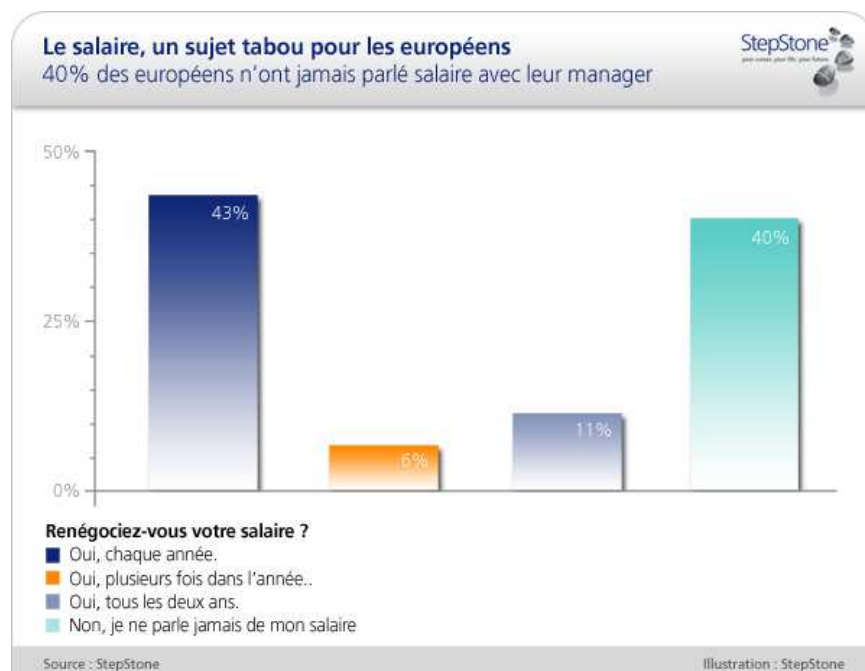
40% des européens n'ont jamais parlé salaire avec leur manager, c'est ce que révèle une étude de StepStone.

### La France et la Suède championnes de la négociation salariale

Paris, le 17 mars 2008 – StepStone, leader européen des services et solutions de Total Talent Management (du recrutement en ligne à la gestion du Capital Humain) présente les résultats d'une étude sur la négociation du salaire en entreprise. Cette étude, conduite par StepStone, a été menée sur un échantillon de près de 27 000 personnes dans 8 pays européens : France, Allemagne, Norvège, Suède, Italie, Belgique, Danemark et Pays-Bas.

#### Parler salaire : un sujet tabou pour 40% des européens

Dans beaucoup d'entreprises européennes, le salaire reste encore un sujet tabou. En effet, 40% des employés européens n'ont jamais discuté de leur rémunération avec leur manager. Et 43% d'entre eux déclarent négocier leurs salaires une seule fois par an.



*"Les résultats de l'enquête confirment notre analyse : le salaire est un sujet tabou. Bien que les salariés soient tous très intéressés par le sujet, peu de personnes osent en parler" commente Valérie Vaillant, Directeur Général de StepStone Online France. "Pour les entreprises, cette situation peut s'avérer gênante, car les employés qui n'obtiennent aucune augmentation de salaire sont insatisfaits, et tôt ou tard ils seront amenés à chercher un autre emploi mieux payé. En ces temps où la « guerre des talents » fait rage, les entreprises ne devraient pas se risquer à perdre leurs bons éléments" poursuit-elle.*

## **Les français et les suédois sont les champions européens de la négociation de salaire**

L'étude montre que l'on trouve, bien au-dessus de la moyenne européenne (43%), les spécialistes de la négociation en Suède et en France, avec respectivement 65% et 61% de salariés qui négocient leur salaire annuellement.

En revanche les italiens sont les derniers à négocier leur salaire : 46% des salariés révèlent n'avoir jamais discuté de leur salaire avec leur patron et seul 19% d'entre eux négocient tous les deux ans.

Retrouvez tous les résultats de l'étude, détaillés par pays sur le lien suivant :

[http://www.stepstonesolutions.fr/Actualites\\_evenements/Actualites/Le\\_salaire\\_est-il\\_un\\_sujet\\_tabou\\_pour\\_les\\_europeens.php](http://www.stepstonesolutions.fr/Actualites_evenements/Actualites/Le_salaire_est-il_un_sujet_tabou_pour_les_europeens.php)

### **A propos de StepStone**

StepStone est le leader européen des solutions et services dédiés à la gestion des talents (du recrutement jusqu'à la gestion des carrières). Son offre de "Total Talent Management" permet aux organisations de rechercher, recruter, développer et retenir les talents.

StepStone compte deux activités : la division Online pour les portails d'emploi Internet couvrant 13 pays et attirant 1,9 million de visiteurs par semaine, et la division Solutions de Total Talent Management. Ces solutions logicielles 100% Internet permettent aux organisations de gérer chaque aspect du processus de recrutement et de la gestion des talents : de l'attraction initiale à l'intégration finale des collaborateurs en passant par la gestion proactive des talents au sein de votre organisation, au travers d'outils de gestion de la performance, de pilotage de la rémunération, de gestion des compétences, de planification des carrières et de la succession, de gestion de la formation et du développement ainsi que de la création d'organigrammes.

StepStone compte plus de 1 250 clients de toutes tailles et de tous secteurs dans le monde entier, parmi lesquels : Auchan, Cadbury-Schweppes, EADS, EDF, Gaz de France, le Groupe Caisse d'Epargne, LVMH, Nexans, Novartis, PricewaterhouseCoopers, Smurfit Kappa Group, Vallourec ...

Fondée en 1996 en Norvège, StepStone est le seul prestataire européen reconnu comme 'leader' par le Gartner Groupe dans son rapport "Magic Quadrant for E-recrutement Software, 2006".

Pour plus d'informations :  
[www.stepstonesolutions.fr](http://www.stepstonesolutions.fr)

###

**Contacts Presse :**  
VP Communication  
Coralie Voigt, Attachée de presse  
Tel : 01 40 22 04 01  
E-Mail : [cvoigt@vp-communication.com](mailto:cvoigt@vp-communication.com)

StepStone Online France  
Cécile Ponchel, Responsable de la communication  
Tel : 01 44 70 72 49  
E-mail : [cecile.ponchel@stepstone.fr](mailto:cecile.ponchel@stepstone.fr)

StepStone Solutions  
Joel Gaudeul, Responsable Marketing et Communication  
Tel : 01 55 80 73 27  
E-Mail : [joel.gaudeul@stepstone.com](mailto:joel.gaudeul@stepstone.com)