

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Le "Service Emploi Santé" du Limousin pilote son e-recrutement avec StepStone

Pour accompagner les 43 établissements publics et privés régionaux de santé dans leurs processus de recrutement

Paris, le 2 juin 2008 - StepStone, leader européen des services et solutions de Total Talent Management (du recrutement en ligne à la gestion du Capital Humain) annonce que Reimp'Hos, le Réseau Régional d'Echange d'Informations Médicales relatives aux Patients Hospitalisés du Limousin, a choisi sa solution pour dynamiser son recrutement.

Optimisation du recrutement

Face à la pénurie en recrutement à laquelle les établissements de santé du Limousin sont confrontés, l'association Reimp'Hos a été chargée par l'ARH du Limousin, de créer un site internet de publication des offres d'emploi santé en Limousin.

Dans le cadre de sa mission, Reimp'Hos a consulté les services ressources humaines des principaux établissements de santé du Limousin pour identifier leurs problématiques en matière de recrutement.

Afin de mener à bien ce projet, Reimp'hos a décidé de se tourner vers une solution logicielle de gestion automatique des candidatures et a retenu StepStone.

"Nous avons choisi la solution de-recrutement de StepStone, pour sa simplicité d'utilisation et son ergonomie" commente Maud Hénaff, Chef de projet service emploi Reimp'Hos. "De plus, nous avons besoin d'un outil capable de répondre aux attentes d'établissements pouvant aller de 80 à 6 000 personnes" poursuit-elle.

Dès l'été 2006, un groupe de travail, composé de 6 établissements publics et privés, a été mis en place.

Un portail Internet pour centraliser l'ensemble des offres emplois

Ainsi, depuis novembre 2006, le Service Emploi Santé Limousin permet via son portail www.sante-limousin.fr de centraliser toutes les offres d'emploi et les avis de concours des 43 établissements de la région. A ce jour le site enregistre plus de 4 000 visites par semaine.

Chaque établissement publie en ligne ses offres d'emploi et les avis de concours. L'outil permet aux recruteurs de gérer automatiquement les candidatures (le tri et le traitement des CV...), leur offrant un réel gain de temps.

Les candidats peuvent, quant à eux, consulter l'ensemble des offres régionales (une centaine d'offres ouvertes en moyenne) et postuler en toute simplicité. Ils ont également la possibilité de mettre leur CV dans le vivier régional, régulièrement consulté par les recruteurs.

A propos de StepStone

StepStone est le leader européen des solutions et services dédiés à la gestion des talents (du recrutement jusqu'à la gestion des carrières). Son offre de "Total Talent Management" permet aux organisations de rechercher, recruter, développer et retenir les talents.

StepStone compte deux activités : la division Online pour les portails d'emploi Internet couvrant 13 pays et attirant 1,9 million de visiteurs par semaine, et la division Solutions de Total Talent Management. Ces solutions logicielles 100% Internet permettent aux organisations de gérer chaque aspect du processus de recrutement et de la gestion des talents : de l'attraction initiale à l'intégration finale des collaborateurs en passant par la gestion proactive des talents au sein de votre organisation, au travers d'outils de gestion de la performance, de pilotage de la rémunération, de gestion des compétences, de planification des carrières et de la succession, de gestion de la formation et du développement ainsi que de la création d'organigrammes.

StepStone compte plus de 1 250 clients de toutes tailles et de tous secteurs dans le monde entier, parmi lesquels : Auchan, Cadbury-Schweppes, EADS, EDF, Gaz de France, le Groupe Caisse d'Epargne, LVMH, Nexans, Novartis, PricewaterhouseCoopers, Smurfit Kappa Group, Vallourec ...

Fondée en 1996 en Norvège, StepStone est le seul prestataire européen reconnu comme 'leader' par le Gartner Groupe dans son rapport "Magic Quadrant for E-recrutement Software, 2006".

Pour plus d'informations :
www.stepstonesolutions.fr

###

Contacts Presse :
VP Communication
Coralie Voigt, Attachée de presse
Tel : 01 40 22 04 01
E-mail : cvoigt@vp-communication.com