

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

La Croix-Rouge française soigne ses candidats avec StepStone

Dans le cadre de l'évolution de son système d'information RH et de la mise en place de la GPEC, la Croix-Rouge française a choisi de s'équiper de la solution de StepStone pour optimiser sa politique de gestion de l'emploi et sa fonction "recruteur".

Paris, le 21 janvier 2008 - StepStone, leader européen des services et solutions de Total Talent Management (du recrutement en ligne à la gestion du Capital Humain) annonce que la Croix-Rouge française a choisi de s'équiper de sa solution pour la gestion de l'emploi, de la mobilité et du handicap.

Plus connue pour son action humanitaire et ses 60 000 bénévoles, la Croix-Rouge française est aussi une entreprise de plus de 16 000 salariés. Avec un réseau de 550 établissements, dans les secteurs sanitaire, médico-social, social et de la formation, la Croix-Rouge française compte plus 70 métiers (infirmières, cadres de santé, éducateurs, formateurs, gestionnaires, ...).

"La Croix-Rouge française a des problématiques de gestion des ressources humaines qui sont communes à toutes les entreprises et nous sommes sur un secteur fortement concurrentiel. Aujourd'hui, nous avons des postes qui ne sont pas encore pourvus, et pour bien gérer notre recrutement, nous avons besoin d'outils performants" commente Stéphane Barthuel, DRH de la Croix-Rouge française. "C'est pourquoi nous mettons en place un système de Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC) sur lequel nous sommes actuellement en train de travailler" poursuit-il.

Développer la gestion de l'emploi, de la mobilité et mettre en place une mission handicap

C'est en effet dans le cadre de son dialogue social que la Croix-Rouge française a été amenée à négocier un accord global GPEC et que s'est posée la question des outils qui lui permettraient de faciliter cette démarche.

Pour mener à bien sa mission, la Croix-Rouge française a donc réalisé un diagnostic de ses processus.

Mise en place du "Carrefour de l'Emploi" : véritable outil de gestion de l'emploi

Auparavant, la Croix-Rouge française avait un outil centralisé au niveau national, c'est à dire que les 550 établissements faisaient remonter leurs postes à pourvoir au niveau de la DRH avec un point unique de saisie (1 personne en charge de la saisie de l'ensemble des postes et des candidatures). Cela représentait un traitement très lourd.

Le choix d'une solution de gestion de l'emploi en mode décentralisé

La Croix-Rouge française a donc décidé d'étendre son projet sur un périmètre plus large. L'un des objectifs était surtout de décentraliser la gestion de l'emploi et de faire en sorte que les 600 responsables d'établissements puissent gérer leurs emplois de manière autonome avec un système de validation. Et cela afin de créer un outil spécifique et adapté aux différentes problématiques de la Croix-Rouge française.

Le choix de l'entreprise s'est porté sur la solution de StepStone, qui est opérationnelle depuis le 15 novembre 2007. La Croix-Rouge française, qui a reçu en ligne plus de 2 000 CV sur www.croix-rouge.fr dans la rubrique "emploi et formation", bénéficie déjà de nombreux avantages.

"La solution de StepStone nous permet au niveau national de mener une politique complète de gestion de l'emploi interne et externe" commente Solène Gurtler, chef du projet à la Croix-Rouge française. "Il s'agissait d'harmoniser, d'optimiser et de simplifier les processus RH. Nous souhaitons que chaque structure puisse gérer le recrutement, la mobilité et le reclassement ; un outil au plus proche de l'opérationnel pour permettre une réactivité dans la gestion de l'emploi" ajoute-t-elle.

Avec la mise en place d'un nouvel espace RH, riche en informations, les salariés de la Croix-Rouge française ont accès à l'ensemble des postes à pourvoir et ont la possibilité de faire des demandes spontanées de mobilité en ligne.

Aujourd'hui l'outil de StepStone permet à la Croix-Rouge française de gérer plus rapidement et plus efficacement ses emplois. *"Sans outil spécifique, il est très compliqué pour la DRH d'avoir une vision globale de l'emploi. La solution de StepStone nous permet d'obtenir un historique précis des candidatures et de forts éléments de reporting" explique Solène Gurtler.*

A propos de StepStone

StepStone est le leader européen des solutions et services dédiés à la gestion des talents (du recrutement jusqu'à la gestion des carrières). Son offre de "Total Talent Management" permet aux organisations de rechercher, recruter, développer et retenir les talents.

StepStone compte deux activités : la division Online pour les portails d'emploi Internet couvrant 13 pays et attirant 1,9 million de visiteurs par semaine, et la division Solutions de Total Talent Management. Ces solutions logicielles 100% Internet permettent aux organisations de gérer chaque aspect du processus de recrutement et de la gestion des talents, de l'attraction initiale à l'intégration finale des collaborateurs en passant par la gestion proactive des talents au sein de votre organisation, au travers d'outils de gestion de la performance, de pilotage de la rémunération, de gestion des compétences, de planification des carrières et de la succession, de gestion de la formation et du développement ainsi que de la création d'organigrammes.

Plus de 1 250 clients de toutes tailles et de tous secteurs dans le monde entier font déjà confiance à nos solutions, parmi lesquels : Auchan, Cadbury-Schweppes, EADS, EDF, Gaz de France, le Groupe Caisse d'Epargne, LVMH, Nexans, Novartis, PricewaterhouseCoopers, Smurfit Kappa Group, Vallourec ...

Fondée en 1996 en Norvège, StepStone est le seul prestataire européen reconnu comme 'leader' par le Gartner Groupe dans son rapport "Magic Quadrant for E-recrutement Software, 2006".

Pour plus d'informations :
www.stepstonesolutions.fr

###

Contacts Presse :
VP Communication
Coralie Voigt, Attachée de presse
Tel : 01 40 22 04 01
E-Mail : cvoigt@vp-communication.com

StepStone Solutions
Joel Gaudeul, Responsable Marketing et Communication
Tel : 01 55 80 73 27
E-Mail : joel.gaudeul@stepstone.com

Croix-Rouge française
Marie Laure Lohou, Attachée de presse
Tel : 01 44 43 12 07
E-Mail: marielaure.lohou@croix-rouge.fr