

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

StepStone lance le 1^{er} portail emploi dédié à TOUS les métiers du BTP avec www.emploi-btp.stepstone.fr



Déjà plus de 4 000 offres d'emploi et 8 000 CV en ligne

Paris, le 29 octobre 2007 - StepStone, leader européen des services et solutions de Total Talent Management (du recrutement en ligne à la gestion du Capital Humain) annonce, à l'occasion du salon Batimat, le lancement du 1^{er} portail emploi spécialisé pour tous les métiers du BTP. Mis en ligne il y a moins de 4 mois, www.emploi-btp.stepstone.fr rencontre déjà un vif succès auprès des recruteurs et des candidats.

Le BTP, 1^{er} demandeur de main d'œuvre

En 2007, le BTP est le 1^{er} demandeur de main-d'œuvre. Les intentions d'embauches du secteur révèlent une hausse des besoins en main-d'œuvre par rapport à l'année dernière de plus de 25 700 postes à pourvoir sur un total de 161 000 recrutements déclarés.

Ce sont d'abord les entreprises de grande taille qui souhaitent embaucher. Dans la construction, plus de 7 recrutements sur 10 sont toujours jugés problématiques par les employeurs. Ce sont généralement les établissements de taille modeste qui ont le plus de difficultés. De plus, les entreprises sont en recherche de personnes souvent très qualifiées (maçons dans le gros oeuvre, plombiers, chauffagistes, électriciens, poseurs, plâtriers...).

Lancement du 1^{er} portail emploi spécialisé pour les métiers du BTP

Pour répondre à ces besoins, StepStone, a lancé en juillet dernier www.emploi-btp.stepstone.fr, le premier portail emploi dédié à tous les métiers du Bâtiment et des Travaux Publics, destiné aussi bien aux Second Œuvre, Gros Œuvre, Coordination des Travaux qu'à l'Ingénierie et aux Bureaux d'Etudes.

4 mois après son lancement, le portail emploi BTP de StepStone a déjà enregistré plus de 4 000 offres d'emploi et 8 000 CV.

Les principaux avantages du portail sont les suivants :

- Toutes les offres d'emploi dans le BTP sont centralisées et consultables sur un seul et même portail avec un moteur de recherche très précis et rapide.
- Les recruteurs publient leurs annonces d'emploi en ligne sur le portail StepStone. Celles-ci sont également publiées automatiquement sur les portails thématiques et les portails partenaires (Batirama, France BTP, BTP Magazine).
- Un accès illimité à la base de données de CV de candidats.
- L'envoi automatique des nouvelles annonces dès la publication sur la base candidats de StepStone en fonction des critères de recherche.
- Un référencement optimisé. En effet, de part la conception du site StepStone, les offres d'emploi publiées sont très bien référencées auprès des différents moteurs de recherche Internet tel que Google...
- Les candidats déposent gratuitement leur CV et peuvent directement être chassés par les recruteurs

"Nous avons souhaité nous engager dans une démarche de spécialisation en lançant le 1^{er} portail emploi dans le BTP. En effet nous observons une réelle reprise de l'emploi dans ce secteur mais aucun site spécialisé n'existait » commente Ersin Eroglu, Directeur des ventes France de StepStone. *« Grâce à l'ergonomie de notre portail, un moteur de recherche unique et nos partenariats stratégiques, www.emploi-btp.stepstone.fr est en passe de devenir la référence de l'emploi BTP sur Internet. De plus, nous allons poursuivre notre stratégie de spécialisation dans les secteurs ayant des problématiques de recrutement, et lancer cinq sites emploi spécialisés dans les prochains mois dans l'Informatique, la Banque & Finance, la Vente & Marketing, l'Automobile & Aéronautique, et Premier Emploi"* conclut-il.

A propos de StepStone

StepStone est le leader européen des solutions et services dédiés à la gestion des talents (du recrutement jusqu'à la gestion des carrières). Son offre de "Total Talent Management" permet aux organisations de rechercher, recruter, développer et retenir les talents.

StepStone compte deux activités : la division Online pour les portails d'emploi Internet couvrant 13 pays et attirant 1,9 million de visiteurs par semaine, et la division Solutions de Total Talent Management. Ces solutions logicielles 100% Internet permettent aux organisations de gérer chaque aspect du processus de recrutement et de la gestion des talents, de l'attraction initiale à l'intégration finale des collaborateurs en passant par la gestion proactive des talents au sein de votre organisation, au travers d'outils de gestion de la performance, de pilotage de la rémunération, de gestion des compétences, de

planification des carrières et de la succession, de gestion de la formation et du développement ainsi que de la création d'organigrammes.

Plus de 1 100 clients de toutes tailles et de tous secteurs dans le monde entier font déjà confiance à nos solutions, parmi lesquels : Auchan, Cadbury-Schweppes, EADS, EDF, Gaz de France, le Groupe Caisse d'Épargne, LVMH, Nexans, Novartis, PricewaterhouseCoopers, Smurfit Kappa Group, Vallourec ...

Fondée en 1996 en Norvège, StepStone est le seul prestataire européen reconnu comme 'leader' par le Gartner Groupe dans son récent rapport "Magic Quadrant for E-recrutement Software, 2006".

Pour plus d'informations :
www.stepstone.fr et www.stepstonesolutions.fr

###

Contacts Presse :
VP Communication
Coralie Voigt, Attachée de presse
Tél. : 01 40 22 04 01
E-Mail : cvoigt@vp-communication.com

StepStone
Joel Gaudeul, Responsable Marketing et Communication
Tél. : 01 55 80 73 27
E-Mail : joel.gaudeul@stepstone.com